

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
22/267-1

Vår dato:
22.11.2022

Tildelingsbrev til universiteter og høyskoler 2023

Kif-komiteen ber Kunnskapsdepartementet om å tydelig signalisere overfor universiteter og høyskoler at arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold må prioriteres i institusjonenes faglige og administrative virksomhet. Det er viktig at kravet om aktivitet og fremdrift er en f ring som gjentas i Kunnskapsdepartementets tildelingsbrev slik at denne forventningen er forutsigbar og kan følges opp fra år til år. Kif erfarer i møter med institusjonene at tydelige og konsistente signaler fra Kunnskapsdepartementet har påvirkningskraft, og har konsekvenser for deres prioriteringer. Dette gjelder både for arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold i forskning.

I tildelingsbrev for 2022 kunne vi med glede konstatere at det var inkludert et tydelig signal til universitetene og høyskolene om å prioritere arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. P minnelsen om lovkrav i likestillings- og diskrimineringsloven, lik mulighet for karriereutvikling, arbeid mot ulike former for trakassering, tilrettelegging for å hindre kj nnseffekter av pandemien og nye krav fra Horisont Europa er like relevante i 2023. I tildelingsbrev for 2023 ber vi om at disse momentene videreføres.

I tillegg til momentene over er det viktig å løfte frem at i en tid med strammere budsjetter er det viktig at universiteter og høyskoler ikke kutter i ressursene til arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. Kifs kartlegging fra 2021, [Fra Visjon til praksis](#), viste et generelt bilde av at sektoren bruker færre ressurser til dette arbeidet enn før. Funnene i kartleggingen synliggjør viktigheten av tydelige føringer fra Kunnskapsdepartementet til sektoren om at arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold må gis ressurser og prioriteres i et langtidsperspektiv. Dette må gjøres av flere grunner:

- Kvalifiseringskravet for Horisont Europa-midler om en handlingsplan for likestilling, at integrering av et kjønnsperspektiv er standardkrav i alle programmene og at kjønnsbalanse i forskerteam er ett av fem kriterier for tildeling av forskningsmidler, krever at alle UH-institusjoner har fokus og ressurser til dette arbeidet.
- Vi vet ikke hva langtidskonsekvensene av koronapandemien vil ha på menns og kvinners forskerkarrierer, men foreløpige forskningsfunn viser at yngre forskere, både menn og kvinner, har blitt særlig hardt rammet.
- Arbeidet mot trakassering og seksuell trakassering er tett knyttet opp mot hvordan en institusjon jobber med likestilling og inkludering.
- F rre ressurser og oppgaver knyttet til arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold vil særlig ramme de gruppene man ønsker å inkludere flere av i norsk academia og som

Kif har i sitt mandat å ha et særlig søkelys på; etterkommere av innvandrere og førstegenerasjonsakademikere.

- Arbeidet med å lage gode strukturer og kulturer for kjønnsbalanse og mangfold ved en institusjon tar mange år etablere. Det krever stadig arbeid for å opprettholde dette og det kan ikke avsluttes. Det vil kreve ressurser i et langtidsperspektiv. Kuttet ressursene til arbeidet med likestilling og mangfold, vil det blitt satt tilbake med flere år.

Kifs mandat inkluderer også forskningsinstitutter. I årlige tildelingsbrev til forskningsinstituttene bør det også gis tydelige forventninger om å arbeide for å fremme kjønnsbalanse og mangfold. Kif ber Kunnskapsdepartementet i sitt tildelingsbrev til Forskningsrådet be om at Forskningsrådet i sine tildelingsbrev til forskningsinstituttene inkluderer noen av punktene nevnt i dette brevet.

Til slutt er det fint om det nevnes at Kunnskapsdepartementet har en egen komité som har i sitt mandat å bistå sektoren i sitt arbeid med kjønnsbalanse og mangfold. Komiteen har en ressurs-side hvor institusjonene kan hente kunnskap og råd, www.kifinfo.no og de kan kontakte komiteens sekretariat for rådgivning.

Vennlig hilsen

Ragnhild Helene Hennem
leder, Kif-komiteen

Heidi Holt Zachariassen
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Herdis Hølleland
Naumann Elise
Sheila-Ahmed Solberg