

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
18/237-1

Vår dato:
28.11.2018

Møte om behov for statistikk på Kifs mandatområde

På møte med statssekretær Rebecca Borsch 18. september 2018 tok Kif komiteen opp behov for statistikk om kjønn og mangfold. Kif har også tidligere hatt dialog med Kunnskapsdepartementet på dette området.

Kif ønsker igjen å ha et møte med Kunnskapsdepartementet for å drøfte statistikk som vil være til nytte i UH og instituttsektorens arbeid med etnisk mangfold. Vi ber KD vurdere interne/eksterne fagpersoner som kan delta i en diskusjon om hvilke data sektoren trenger, hvilke kilder som er tilgjengelige og hvor det er naturlig å legge frem data slik at de er lett tilgjengelige.

Mulige problemstillinger - mangfoldsstatistikk

- Er det mulig å styrke kobling mellom data fra NIFU, DBH, SSB og Forskningsrådet for å sikre at sektoren lett får tilgang på relevante data om kjønnsbalanse og mangfold?
- Kif og sektoren har hatt nytte av arbeidsnotatene Mangfoldsstatistikk og Mer mangfoldsstatistikk fra NIFU, men det er behov for å oppdatere statistikken med jevne mellomrom. Er det mulig å få til syklisk rapportering om etnisk mangfold – f.eks. hvert tredje år?
- Det vil også være en fordel å videreutvikle statistikken slik at den bedre svarer til behov på UH- og I- institusjonene. I neste rapport er det viktig å tydelig skille ut utenlandske forskere (forskermobilitet) og norskfødte med innvandrerforeldre og innvandrere med utdanning fra Norge (rekruttering og integrering). Analysen må gjerne tydeliggjøre fordeling på fylker i Norge, faggrupper og stillingsgrupper (karrieremobilitet).
- Det er ønskelig at mangfoldsstatistikk om ansatte inngår i tverrgående rapporter som Tilstandsrapporten og Forskningsbarometeret.
- Er det mulig å følge kohorter av doktorander slik man har gjort på kjønn? Vi vet at andelen doktorander er liten foreløpig, men det kan ligge en verdi i å følge utviklingen via kohortanalyse også på dette feltet.
- Det bør vurderes om det er mulig å analysere data om innvandrere/etterkommeres planer om forskerkarriere i kandidatundersøkelser tilsvarende det som NIFU/AFI gjorde i rapporten «Å være utlending er ingen fordel».

Behov for statistikk om instituttsektoren

Kif ser i tillegg behov for mer statistikk om kjønnsbalanse og kvinners karrierer i instituttsektoren. Instituttsektoren er bundet av aktivitetsplikten for arbeidsgivere på institusjoner med over 50 ansatte. God statistikk om kjønnsbalanse og mangfold er et nødvendig redskap for å fremme likestilling. Kjønnsdelt karrierestatistikk og mangfoldsstatistikk vil tydeliggjøre hvor utfordringene ligger og handling påkreves.

Noen institutter har arbeidet godt med temaet via BALANSE-programmet, men andre er mindre bevisst disse temaene. Så vidt vi vet er NIFU kommet litt lengre med å kategorisere stillingsgrupper i instituttsektoren, der det tidligere har vært betraktet som problematisk med sammenligninger pga store forskjeller i hva som legges av oppgaver og ansvar til gitte stillingstitler.

Vennlig hilsen

Curt Rice
leder, Kif-komiteen

Ella Ghosh
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR