

# Kjønnsbalanse i forskning

Ann Elisabeth Wedø

Deres referanse:

Vår referanse:  
13/121-2

Vår dato:  
02.10.2013

## Oppfølging etter møtet mellom Høgskolen i Oslo og Akershus og Kif-komiteen

Komiteé for kjønnsbalanse i forskning (Kif) takker for et konstruktivt den møte 12. september i år.

### Til stede på møtet var:

Rektor Kari Toverud Jensen, forskningsleder Christen Krogh, høskoledirektør Ann Elisabeth Wedø, professor Gerd Bjørhovde, Universitetet i Tromsø (leder), professor Kjell Bratbergsengen, NTNU, professor Eva Skærbæk, Høgskolen i Østfold, seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet, professor Eivind Engebretsen, Høgskolen i Oslo og Akershus og Universitetet i Oslo, konstituert direktør Heidi Elisabeth Sandnes, Kilden, rådgiver Hege Løvbak, Kif-komiteen.

### Presentasjon av Høgskolen med vekt på karriereveier

Forskningsleder Christen Krogh presenterte Høgskolen i Oslo og Akershus som en moderne undervisnings- og forskningsinstitusjon med fokus på profesjonsutdanningene. Krogh tok utgangspunkt i ”*Hvordan tilrettelegge for gode karriereveier?*” i sin innledning og la mye vekt på hvordan man kan se på instituttsektorens organisering for å nytte seg av ressursene som er i sektoren. Komiteen bemerket at fokus på ekstern finansiering kan sette forskerne i en sårbar posisjon, utvanne institusjonen faglig og gjøre det mer utfordrende for rekrutteringen av nye talenter. En annen vinkling komiteen kom med for å besvare Kroghs innledningsspørsmål var hvordan man internt kan jobbe med å bygge forskergrupper og tilrettelegge for opprykk for å heve kompetansen ved institusjonen og bidra til karriereutvikling.

Høgskolen ønsker å signere *Charter and Code* og skal etter planen ha en HR-medarbeider som skal jobbe med internasjonal rekruttering. HiOA står ovenfor et generasjonsskifte og har målsetning om å ansette i førstestillinger for å få opp kompetansen.

Det er viktig for HiOA å representere samfunnet utad, men på nåværende tidspunkt trenger de mange flere menn til studiene ved institusjonen. For eksempel er det kun rundt 12 % menn på sykepleiestudiet. Komiteen viser til studien ”[Kjønnsbalanse og læringsutbytte](#)” som viser hvordan studentene foretrekker et kjønnsblandet læringsmiljø.

Høgskolen i Oslo og Akershus er en forholdsvis ny institusjon som har vært igjennom en krevende fusjonsprosess. I deres nye strategiplan har de visjon om å bli et universitet på sikt. HiOA har en god kjønnsbalanse blant personalet, men er en av åtte akkrediterte høskoler som mangler handlingsplan for likestilling. De jobber med å få på plass en handlingsplan.


Vennlig hilsen



Gerd Bjørhovde(sign.)  
Leder, KIF-komiteen

Hege Løvbak  
rådgiver





# Kjønnsbalanse i forskning

Kari Toverud Jensen

*Deres referanse:*

*Vår referanse:*  
13/121-2

*Vår dato:*  
02.10.2013

## Oppfølging etter møtet mellom Høgskolen i Oslo og Akershus og Kif-komiteen

Komiteé for kjønnsbalanse i forskning (Kif) takker for et konstruktivt den møte 12. september i år.

### Til stede på møtet var:

Rektor Kari Toverud Jensen, forskningsleder Christen Krogh, høskoledirektør Ann Elisabeth Wedø, professor Gerd Bjørhovde, Universitetet i Tromsø (leder), professor Kjell Bratbergsengen, NTNU, professor Eva Skærbæk, Høgskolen i Østfold, seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet, professor Eivind Engebretsen, Høgskolen i Oslo og Akershus og Universitetet i Oslo, konstituert direktør Heidi Elisabeth Sandnes, Kilden, rådgiver Hege Løvbak, Kif-komiteen.

### Presentasjon av Høgskolen med vekt på karriereveier

Forskningsleder Christen Krogh presenterte Høgskolen i Oslo og Akershus som en moderne undervisnings- og forskningsinstitusjon med fokus på profesjonsutdanningene. Krogh tok utgangspunkt i ”*Hvordan tilrettelegge for gode karriereveier?*” i sin innledning og la mye vekt på hvordan man kan se på instituttsektorens organisering for å nytte seg av ressursene som er i sektoren. Komiteen bemerket at fokus på ekstern finansiering kan sette forskerne i en sårbar posisjon, utvanne institusjonen faglig og gjøre det mer utfordrende for rekrutteringen av nye talenter. En annen vinkling komiteen kom med for å besvare Kroghs innledningsspørsmål var hvordan man internt kan jobbe med å bygge forskergrupper og tilrettelegge for opprykk for å heve kompetansen ved institusjonen og bidra til karriereutvikling.

Høgskolen ønsker å signere *Charter and Code* og skal etter planen ha en HR-medarbeider som skal jobbe med internasjonal rekruttering. HiOA står ovenfor et generasjonsskifte og har målsetning om å ansette i førstestillinger for å få opp kompetansen.

Det er viktig for HiOA å representere samfunnet utad, men på nåværende tidspunkt trenger de mange flere menn til studiene ved institusjonen. For eksempel er det kun rundt 12 % menn på sykepleiestudiet. Komiteen viser til studien ”[Kjønnsbalanse og læringsutbytte](#)” som viser hvordan studentene foretrekker et kjønnsblandet læringsmiljø.

Høgskolen i Oslo og Akershus er en forholdsvis ny institusjon som har vært igjennom en krevende fusjonsprosess. I deres nye strategiplan har de visjon om å bli et universitet på sikt. HiOA har en god kjønnsbalanse blant personalet, men er en av åtte akkrediterte høskoler som mangler handlingsplan for likestilling. De jobber med å få på plass en handlingsplan.


Vennlig hilsen



Gerd Bjørhovde(sign.)  
Leder, KIF-komiteen

Hege Løvbak  
rådgiver





# Kjønnsbalanse i forskning

Høgskolen i Oslo og Akershus  
Postboks 4, St. Olavs plass  
0130 Oslo

*Deres referanse:*

*Vår referanse:*  
13/121-2

*Vår dato:*  
02.10.2013

## Oppfølging etter møtet mellom Høgskolen i Oslo og Akershus og Kif-komiteen

Komité for kjønnsbalanse i forskning (Kif) takker for et konstruktivt møte 12. september i år.

### Til stede på møtet var:

Rektor Kari Toverud Jensen, forskningsleder Christen Krogh, høskoledirektør Ann Elisabeth Wedø, professor Gerd Bjørhovde, Universitetet i Tromsø (leder), professor Kjell Bratbergsengen, NTNU, professor Eva Skærbæk, Høgskolen i Østfold, seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet, professor Eivind Engebretsen, Høgskolen i Oslo og Akershus og Universitetet i Oslo, konstituert direktør Heidi Elisabeth Sandnes, Kilden, rådgiver Hege Løvbak, Kif-komiteen.

### Presentasjon av Høgskolen med vekt på karriereveier

Forskningsleder Christen Krogh presenterte Høgskolen i Oslo og Akershus som en moderne undervisnings- og forskningsinstitusjon med fokus på profesjonsutdanningene. Krogh tok utgangspunkt i ”*Hvordan tilrettelegge for gode karriereveier?*” i sin innledning og la mye vekt på hvordan man kan se på instituttsektorens organisering for å nytte seg av ressursene som er i sektoren. Komiteen bemerket at fokus på ekstern finansiering kan sette forskerne i en sårbar posisjon, utvane institusjonen faglig og gjøre det mer utfordrende for rekrutteringen av nye talenter. En annen vinkling komiteen kom med for å besvare Kroghs innledningsspørsmål var hvordan man internt kan jobbe med å bygge forskergrupper og tilrettelegge for opprykk for å heve kompetansen ved institusjonen og bidra til karriereutvikling.

Høgskolen ønsker å signere *Charter and Code* og skal etter planen ha en HR-medarbeider som skal jobbe med internasjonal rekruttering. HiOA står ovenfor et generasjonsskifte og har målsetning om å ansette i førstestillinger for å få opp kompetansen.

Det er viktig for HiOA å representere samfunnet utad, men på nåværende tidspunkt trenger de mange flere menn til studiene ved institusjonen. For eksempel er det kun rundt 12 % menn på sykepleiestudiet. Komiteen viser til studien ”[Kjønnsbalanse og læringsutbytte](#)” som viser hvordan studentene foretrekker et kjønnsblandet læringsmiljø.

Høgskolen i Oslo og Akershus er en forholdsvis ny institusjon som har vært igjennom en krevende fusjonsprosess. I deres nye strategiplan har de visjon om å bli et universitet på sikt. HiOA har en god kjønnsbalanse blant personalet, men er en av åtte akkrediterte høskoler som mangler handlingsplan for likestilling. De jobber med å få på plass en handlingsplan.

Vennlig hilsen



Gerd Bjørhovde(sign.)

Hege Løvbak

*Postadresse:*  
Pilestredet 46 B  
NO-0167 Oslo

*Telefon:* +47 22 45 39 50  
*postmottak@uhr.no*  
*www.uhr.no*  
*Org.no:* 997 058 925

*Saksbehandler:*  
Hege Løvbak  
*hege.lovbak@uhr.no*  
*Telefon:* 22 45 39 66

Leder, KIF-komitèen

rådgiver