

Kjønnsbalanse i forskning

Høgskulen i Sogn og Fjordane
Postboks 133
6851 Sogndal

Deres referanse:

Vår referanse:
12/271-2

Vår dato:
27.06.2013

Oppfølging etter møtet mellom Høgskulen i Sogn og Fjordane og Kif-komiteen

Komiteé for kjønnsbalanse i forskning vil takke for et godt og konstruktivt møte 28. mai i år.

Tilstede på møte var:

Rektor Åse Løkeland, viserektor for fou Erik Kyrkjebø, viserektor for utdanning Terje Bjelle, dekan for Avdeling for samfunnsfag Gunnar Yttri, dekan for Avdeling for helsefag Eva Marie Halvorsen, dekan for Avdeling for lærarutdanning og idrett Rasmus Stokke, førsteamanuensis Tarald Seldal, økonomidirektør Jørund Hage, rådgiver Liv Synnøve Bøyum, personaldirektør Wenche Fjortoft, professor Gerd Bjørhovde, Universitetet i Tromsø (leder), professor Kjell Bratbergsengen, NTNU, forskningsleder Elisabeth Ljunggren, Nordlandsforskning, professor Eva Skærbæk, Høgskolen i Østfold, seniorrådgiver Unni Nikolaysen, Kunnskapsdepartementet, Spesialrådgiver Signe Bang, Norges forskningsråd, Kristin Aukland, Kilden, Konserndirektør Ernst Kristiansen, SINTEF, rådgiver Hege Løvbak, Kif-komiteen, kontorsjef Nina Widding, Universitets- og høyskolerådet.

Orientering om høgskolen og situasjonen for arbeidet med kjønnsbalanse

Høgskolen er i sluttfasen av arbeidet med ny handlingsplan for likestilling og likeverd. Den forrige planen hadde mange gode tiltak, men disse ble ikke fulgt opp. En av erfaringene HiSF har gjort seg er at "mainstreaming"/integrering av likestillingsarbeidet har ført til ansvarspulverisering. Derfor ønsker de å opprette et likestillingsutvalg ved høgskolen. Komiteen poengterte at ansvaret likevel må ligge hos institusjonsledelsen, da et slikt utvalg kun kan være en pådriver for arbeidet med likestilling. Komiteen etterspurte også likestillingsperspektivet i høgskolens overordnede strategi. Høgskolen understreket at de vil se planene i sammenheng.

Høgskolen har innført kvalifiseringsstipend, har krav til kjønnsbalanse i vurderingskomiteer, og har krav om at kjønnsbalanse skal omtales i søknader om strategiske forskningsprogram. Det ble poengtert at undervisning er en prioritert oppgave ved høgskolen, men at det også legges til rette for å gjøre FoU-arbeid i arbeidstiden. Blokkundervisning kan for eksempel frigjøre FoU-tid.

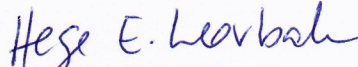
Når det gjelder tilsettingsprosesser er mye sentralisert på grunn av institusjonens størrelse, men det er tett kontakt med fagmiljøene. Det brukes blant annet lettekomiteer med deltakere fra fagmiljøene. På grunn av høgskolens beliggenhet har det imidlertid vært størst fokus på å få tak i dyktige medarbeidere og utdanne dem videre selv.

Høgskolen er den første institusjonen Kif møter som har brukt den nye veiledende malen for aktivitets- og redegjørelsesplikten. Rapporteringen ga en helt annen oversikt og tallmateriale enn komiteen har sett tidligere. Komiteen er glad for at malen benyttes og for at høgskolen opplever den som et godt verktøy i rapporteringsarbeidet.

Kif-komiteen ser fram til å fortsatt følge den gode utviklingen ved HiSF.

Vennlig hilsen

Gerd Bjørhovde (sign.)
Leder, KIF-komiteen


Hege Løvbak
rådgiver

Postadresse:
Pilestredet 46 B
NO-0167 Oslo

Telefon: +47 22 45 39 50
postmottak@uhr.no
www.uhr.no
Org.no: 974 652 323

Saksbehandler:
Hege Løvbak
hege.lovbak@uhr.no
Telefon: 22 45 39 66