



# Kjønnsbalanse i forskning

Kunnskapsdepartementet  
Postboks 8119 Dep.  
0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:  
13/6-1

Vår dato:  
08.01.2013

## Møte mellom Komité for kjønnsbalanse i forskning og Kunnskapsdepartementet 21.januar 2013

Komiteen ønsker å diskutere følgende saker:

1. Rapporten *Styrk satsningen. Videreføring av Kif-komiteens arbeid etter 2013*
2. Rapporten *Norden – et steg nærmere kjønnsbalanse i forskning? Fellesnordiske strategier og tiltak for å bedre kjønnsbalansen blant forskere i academia*
3. Saker som Kunnskapsdepartementet ønsker å ta opp med Kif-komiteen?

### Rapporten *Styrk satsningen. Videreføring av Kif-komiteens arbeid etter 2013*

*Styrk satsningen. Videreføring av Kif-komiteens arbeid etter 2013* ble oversendt departementet 09.10.2012 for å gi departementet et grunnlag for å beslutte hva som skal skje med komiteen og dens arbeide etter at nåværende periode går ut 31.desember 2013. Rapporten gjør kort rede for innspill fra uh-sektoren og forskningsinstituttene, samt nåværende komites vurdering av disse.

Med bakgrunn i de tilbakemeldingene som kom, konkluderte komiteen med følgende:

- **Ordningen med en komité bør fortsette og gjøres permanent**

Når komiteens funksjonstid går ut 31.12.13 har ordningen eksistert i ti år. Den lange varigheten gir i seg selv en effekt av permanens.

- **Kunnskapsdepartementet bør selv ta initiativ til å evaluere ordningen etter en gitt tid**

- **Budsjettrammen bør økes for å møte økt etterspørsel etter råd og kontakt med komiteen og dens sekretariat, samt behov for at komiteen går inn i nye problemstillinger**

I de ti årene komiteen har fungert har forventningene til komiteen økt. Dette gir seg utslag i økt etterspørsel om deltakelse på seminarer, foredrag, institusjonsbesøk, samt tettere kontakt med komiteen og dens sekretariat, behov for veiledning og ledelsesopplæring. Det er en stor tillit til at komiteen skal reise relevante, kunnskapsbaserte anbefalinger på stadig nye områder i det forskningspolitiske landskapet. Videre er det et ønske om at dagens aktiviteter som Kif finansierer, som for eksempel Ressursbanken og nettverkskonferanser, skal fortsette.

Komiteens budsjett har vært det samme i ti år, og er i stor grad bundet opp i faste aktiviteter som det vil være lite hensiktsmessig å redusere. Det gjenstår derved få midler til å initiere tiltak. Komiteen savner mulighet til å støtte seg på utredninger, utvikling av statistikk og dokumentasjon når nye initiativ skal tas. Det samme gjelder behovet for å utrede og løfte fram nye sentrale temaer.

Ønsker departementet å opprettholde dagens nivå er det en forutsetning at komiteens budsjett prisjusteres.

• **Kjønnsbalanse bør fortsatt være hovedfokus. Nåværende mandat utvides verken når det gjelder andre diskrimineringsgrunnlag eller andre områder av forskningssystemet**

Det er en uttalt bekymring at for omfattende mandat fører til en spredning av komiteens oppmerksomhet og at komiteen ikke lenger vil ha kapasitet til å opprettholde det som har vært klare suksessfaktorer.

• **Sekretariatet bør fortsatt organiseres av UHR, men sektorens ønske om å tilføre sekretariatet et større faglig miljø, bør vurderes**

I flere av innspillene ble betydningen av at komiteen har vært fristilt, vektlagt. Det vil si at sekretariatsfunksjonen har vært lagt ut, og at komiteen selv har hatt ansvar for å utforme egen politikk. En slik ordning har også fått oppmerksomhet fra andre land. I flere av tilbakemeldingene trekkes det fram at det er et behov for å tilføre sekretariatet større faglig kapasitet, enten i form av flere ressurser eller en samlokalisering med andre relevante aktører. Et slikt behov begrunnes i økt etterspørsel etter veiledning og rådgivning, og behov for at Kif går inn i flere tyngre forskningspolitiske tema.

**Rapporten Norden – et steg nærmere kjønnsbalanse i forskning? Fellesnordiske strategier og tiltak for å bedre kjønnsbalansen blant forskere i akademia**

De nordiske landene ser ut til å følge dels ulike strategier for å fremme kjønnsbalanse. Rapporten Norden – et steg nærmere kjønnsbalanse i forskning? Fellesnordiske strategier og tiltak for å bedre kjønnsbalansen blant forskere i akademia konkluderer med noen konkrete forslag og anbefalinger som har som formål å sikre en konsolidering av feltet kjønnsbalanse i akademia som et samlet policy- og forskningsfelt i Norden. Vi er interessert i å høre hvordan Kunnskapsdepartementet tenker å følge opp anbefalingene gitt i rapporten.

Anbefalingene kan oppsummeres slik:

- De nordiske landene tar, gjennom Nordisk råd, initiativ til et handlingsprogram Kjønnsbalanse er målet – likestilling i akademia i Norden 2020.
- Et nordisk policyrettet nettverk etableres av Nordisk ministerråd med representanter fra NordForsk, Nordisk Innovasjon, NIKK og de nordiske medlemmene i EU-kommisjonens ekspertgruppe for kvinner i forskning.
- Et nordisk forskningsprogram om kjønnsbalanse i forskning settes i gang i regi av NordForsk og/eller NOS-organene med midler fra Nordisk ministerråd og landene.
- Nordisk ministerråd starter et pilotprosjekt der man systematisk utvikler fellesnordisk forsknings- og utdanningsstatistikk på feltet kjønnsbalanse i akademia.

**Saker som Kunnskapsdepartementer ønsker å ta opp med Kif-komiteen?**

Komiteen ønsker en åpen dialog med departementet. Vi ser fram til et konstruktivt møte.

Vennlig hilsen

Gerd Bjørhovde (sign.)  
Leder Kif-komiteen

Hege Løvbak  
rådgiver