



# Kjønnsbalanse i forskning

Kunnskapsdepartementet  
Postboks 8119 Dep.  
0032 OSLO

*Deres referanse:*

*Vår referanse:*  
10/286-1

*Vår dato:*  
01.11.2010

## **Evaluering av Norges forskningsråd - innspill til mandat**

Komiteen har tidligere meldt inn til Kunnskapsdepartementet at evalueringen bør gjennomgå Forskningsrådets tre roller i et likestillingsperspektiv (brev datert 17.6.09 og i epost datert 25.3.2010). Vi vil også gjøre oppmerksom på at Universitets- og høgskolerådet anbefaler i sitt innspill til mandat at likestilling inngår som et gjennomgående perspektiv i evalueringen.

Forskningsrådets tre roller er ifølge deres egen terminologi:

- Forskningspolitisk rådgivning
- Møteplassfunksjon
- FoU finansiering

I Forskningsrådets policydokument *Likestilling og kjønnsperspektiver i forskning 2007-2012* står det at Forskningsrådet skal foreta en vurdering av intern organisering og ressursbehov knyttet til arbeidet med likestilling. En gjennomgående evaluering er en god anledning til å realisere dette, blant annet ved

- å undersøke om Forskningsrådet har organisert likestillingsfeltet på en slik måte at Forskningsrådet lykkes med implementeringen av sine egne strategier. Dette er et spørsmål som peker på prioritering av ressurser.
- Har Forskningsrådet avsatt nok økonomiske og personalmessige ressurser slik at likestillingsfeltet ivaretas på en god nok måte? Dette bør sees i sammenheng med utvikling av intern kompetanse utover det å ha egne eksperter på feltet.

Ifølge policydokumentet har Forskningsrådet som overordnet mål å framstå som en sentral aktør innen likestilling i forskning. Både rollen som forskningspolitisk rådgiver og det å ha en møteplassfunksjon fordrer at man er i front på feltet og tar initiativ overfor, og samhandler med, sektoren. Med økt fokus på internasjonalisering av forskning og høyere utdanning er dette en like viktig rolle nasjonalt som internasjonalt. Den nasjonale forskningen deltar på en internasjonal konkurranse arena der det utvikles forskjellige nasjonale og internasjonale prioriteringer av forskning og virkemidler.

- Lykkes Forskningsrådet i rollen som sentral nasjonal aktør på feltet?
- Bidrar Forskningsrådet gjennom sine strategier og relasjoner som internasjonal aktør og strategiutvikler til å fremme likestilling og kjønnsbalanse?

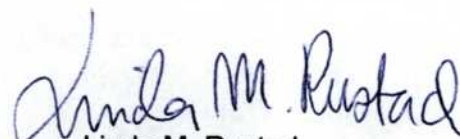
Forskningsrådet har et omfattende virkemiddelapparat og forvalter store ressurser.

- I hvilken grad fremmer valg av tema og problemstillinger ved etablering av program, programformuleringene og virkemidlene kjønnsbalanse i forskningen?

En evaluering munner ofte ut i anbefalinger, det kunne vært interessant om også denne evalueringen kunne skissere noen tiltak Forskningsrådet kunne iverksette.

Vennlig hilsen

Gerd Bjørhovde (sign)  
leder



Linda M. Rustad  
seniorrådgiver

Kopi til:  
Norges forskningsråd