



Universitets- og høgskolerådet

Deres referanse:

Vår referanse:
13/175-37

Vår dato:
20.02.2017

UHR i omstilling

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif) har fulgt omstillingene i UH-sektoren tett de siste par årene. På v re institusjonsbesøk i forbindelse med komitemøter, har omstilling og hvordan dette påvirker Kifs mandatsomr de med kjønnsbalanse og mangfold, vært et viktig tema. I juni 2016 arrangerte vi en konferanse om strukturendringer og likestilling sammen med NTNU og i januar lanserte vi [Omstilling i forskningssektoren- en veileder for likestilling og mangfold](#). I desember 2016 sendte vi også brev til samtlige styreledere ved UH-institusjoner som mangler handlingsplaner for kjønnsbalanse og mangfold.

Kif-komiteen er kjent med at også UHR er i en omstillingsprosess. Universitets- og høgskolerådet (UHR) ble pr 1. januar 2017 en privat forening og går nå gjennom en intern omstillingsprosess. I tillegg blir UHR påvirket av organiseringsprosjektet som skal følge opp Gjerdem/ Fagernes rapporten «Kunnskapssektoren sett utenfra». Komiteen er kjent med at som følge av omstillingen vil UHR utvikle nye vedtekter og reglement for sine r d og utvalg.

I lys av den prosessen UHR nå er inne i, ønsker Kif å oppfordre UHRs styre og ledelse om å se på omstillingen internt og utvikling av nye vedtekter og reglement som en anledning til å løfte kjønnsbalanse og mangfold høyere i alt arbeid gjort i UHR.

I UHRs vedtekter og i reglementene for de ulike r d og utvalg, bør det stilles krav til både kjønnsbalanse og mangfold. Dette gjelder både i sammensetningen av UHRs styre og de ulike r d og utvalg og i oppnevning av leder og nestleder for disse enhetene.

Et annet viktig moment er å få kjønnsbalanse, likestilling og mangfold inn som et prioritert tematisk arbeidsområde blant de ulike r d og utvalg i UHR. Hvis dette inkluderes i reglementene kan det være lettere å få kjønns- og mangfoldstematikk på agendaen slik at det gjennomsyrrer alt UHRs arbeid.

Vennlig hilsen

Curt Rice
leder, KIF-komitèen

Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Alf Rasmussen