



Norges Forskningsråd
Postboks 564
1327 Lysaker

Deres referanse:

Vår referanse:
15/81-1

Vår dato:
07.04.2015

Brev fra Kif komiteen etter møte med Norges Forskningsråd

Kif- komiteen takker for hyggelig m te med ledergruppen i Norges Forskningsråd 27. januar. Det var nyttig for den nye komiteen   få en presentasjon av Forskningsrådets arbeid innen kjønnsbalanse og likestilling både sentralt og fordelt på de ulike avdelingene.

Komiteen sitter igjen med et inntrykk av at Forskningsrådet utfører et godt arbeid for å fremme kjønnsbalanse. Den største utfordringen ligger nå i å bygge opp basiskompetanse på kjønn for ansatte i Forskningsrådet og integrere et større kjønnsperspektiv i den forskningen som finansieres av Forskningsrådet. For å oppfylle kravene om kjønnsperspektiver og kjønnsbalanse som stilles i Horizon 2020, vil for eksempel kravet om kompetanse på kjønns- og likestillingspolitikk for komiteer bli større.

Kif- komiteen mener Forskningsrådets policy «Kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning og innovasjon» er et godt verktøy for å fremme denne tematikken i Forskningsrådets arbeid. Som også påpekt under møtet med dere savner vi å se mer av de målene som ligger i denne policyen inn i Forskningsrådets nye Hovedstrategi. Kif- komiteen har sendt inn innspill til denne strategien og ser frem til å motta revidert utgave.

Programmet Balanse går hånd i hånd med Kif- komiteens del av mandatet om å fremme kjønnsbalanse i forskning. Kif- komiteen ønsker å knytte tettere bånd til Balanse- programmet slik at Kifs og Forskningsrådets arbeid på dette feltet ikke opererer isolert fra hverandre.

Kif-komiteen informerte under møtet om sitt utvidede mandat som i tillegg til kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning, nå også skal fremme etnisk mangfold og mangfoldsperspektiver i forskning. Dette er et felt hvor det til nå er et lite kunnskapsgrunnlag. For Kif- komiteen er det derfor viktig å jobbe opp et kunnskapsgrunnlag for igjen å kunne identifisere gode tiltak. I løpet av 2015 vil det gjøres en utredning på etnisk mangfold i forskning som vil bli presentert tidlig i 2016. Videre arbeider Kif med å bedre statistikkgrunnlaget på dette feltet med hjelp fra Kunnskapsdepartementet og er også i gang med å bygge opp et nettverk på dette feltet. Forskningsrådet har ikke fått føringer fra regjeringshold om å arbeide med etnisk mangfold i forskning. Allikevel gjøres noe for å løfte fokuset på mangfoldsperspektiver. I forhold til rekruttering til stillinger i Forskningsrådet bør arbeidet med etnisk mangfold internt løftes. Kif- komiteen anbefaler Forskningsrådet å jobbe frem en policy på etnisk mangfold og mangfoldsperspektiver i forskning tilsvarende policyen på kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver.

Det ligger i Kif- komiteens mandat å ha et tett samarbeid med Forskningsrådet. Det er flere områder hvor dette er aktuelt. Balanseprogrammet er allerede nevnt over. I tillegg skal Kif og Forskningsrådet samarbeide om konferansen Engendering Excellence 4-5. juni hvor arbeidet med kjønnsperspektiver i forskning står i fokus.

Kif- komiteen informerte under møtet at den i 2015 vil arbeide med å kartlegge muligheten for å lage en sertifiseringsordning for UH- sektoren innen arbeidet for å fremme kjønnsbalanse og etnisk mangfold. Det vil være mulig å se en slik ordning opp mot søknadsbehandlingen i Forskningsrådet. Kif- komiteen oppfattet at dette var et arbeid Forskningsrådet ønsker å følge utviklingen av.

Til slutt ønsker vi også å Kif- komiteen å tilby bistand til Forskningsrådet i arbeidet med etnisk mangfold og mangfoldsperspektiver i forskning og vil gjerne ha videre kontakt også på dette området.

Kif- komiteen ønsker å be om et møte med ledelsen i Forskningsrådet også i 2016. På dette møtet ønsker Kif å presentere sitt arbeid på noen av de områdene som er nevnt over. Vi kommer tilbake med en henvendelse om et slikt møte.

Vennlig hilsen

Curt Rice (sign)
leder, KIF-komiteen



Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver